

Dotazník pro

1. **velké organizace, jejichž hlavní náplní činnosti je podnikání s více než 250 zaměstnanci,**
2. **střední organizace, jejichž hlavní náplní činnosti je podnikání s 250 a méně zaměstnanci,**
3. **malé organizace, jejichž hlavní náplní činnosti je podnikání s 50 a méně zaměstnanci.**

REGIONÁLNÍ ODPOVĚDNOST

- | | |
|---|---|
| 1 | Jakými aktivitami přispíváte k rozvoji kvality života občanů v našem kraji (např. podpora školek, škol, kulturních zařízení, seniorů, komunitní život, sportovní aktivity)? |
| 2 | Kolik procent ze svého rozpočtu či z jiných zdrojů věnujete na podporu veřejně prospěšných aktivit v našem kraji? |
| 3 | Jaké aktivity a projekty realizujete ve spolupráci se samosprávou (obcí, krajem)? |

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

- | | |
|----|---|
| 4 | Jakými metodami zjišťujete spokojenost svých zaměstnanců (např. průzkum spokojenosti, on-line hodnotící systém, řízené rozhovory)? |
| 5 | Jak zapojujete své zaměstnance do rozhodovacích procesů a zlepšování chodu vaší organizace (např. databáze zlepšovacích návrhů zaměstnanců)? |
| 6 | Jaké poskytujete nefinanční benefity svým zaměstnancům nad rámec zákonných povinností? |
| 7 | Jak pečujete o své zaměstnance a jejich odborný růst (např. plány kariérního rozvoje, stáže, vzdělávání)? Uvádějte záležitosti nad rámec povinností daných zákonem. |
| 8 | Jaká realizujete opatření pro zaměstnance v období před odchodem do starobního důchodu (zkrácení pracovní doby, mimořádné benefity atd.)? |
| 9 | Jak snižujete dopad na zaměstnance při jejich propouštění pro nadbytečnost (např. pomoc při hledání nové práce, pomáháte s rekvalifikací, finančně přispíváte)? Případně jak budete postupovat, když takto situace nastane. |
| 10 | Jak se zajímáte o své bývalé zaměstnance, kteří odešli do starobního/invalidního důchodu? |
| 11 | Uveďte vývoj počtu kmenových zaměstnanců ve Vaší firmě za poslední 3 roky. |
| 12 | Jaké aktivity realizujete nad rámec platné legislativy v rámci bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých zaměstnanců? |
| 13 | Jaká realizujete opatření pro dodržení rovných příležitostí u svých zaměstnanců (např. dle věku, pohlaví, etnické příslušnosti, zdravotního stavu, etického kodexu) |
| 14 | Jaké aktivity realizujete nebo jak přispíváte k vyvážení osobního a pracovního života svých zaměstnanců (např. péče o děti zaměstnanců, tj. příspěvek na školku, flexibilní pracovní doba, práce z domova)? |

EKONOMICKÁ ODPOVĚDNOST

- | | |
|----|--|
| 15 | Jak zvyšujete transparentnost řízení vaší organizace (např. zveřejňování zprávy o plnění rozpočtů, zveřejňování informací o veřejných zakázkách, odpovědná realizace veřejných zakázek, systém výběru dodavatelů)? |
|----|--|

- 16 Jak uplatňujete odpovědný přístup ke klientům a jak je zapojujete do Vašich aktivit (např. průzkum jejich spokojenosti, informace o Vaší činnosti a působení k široké veřejnosti, poskytování informací, vyřizování stížností, použití norem a jiných nástrojů pro zvyšování kvality, jak pečujete o své zákazníky)?
- 17 Jaká kritéria uplatňujete pro výběr dodavatelů?
- 18 Jakými aktivitami rozvíjíte vlastní ekonomickou udržitelnost (např. úsporou nákladů, inovacemi)?
- 19 Jaká ocenění jste získali za své působení, činnost, projekty, rozvoj atd. (např. ceny, značky, certifikáty)?

ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST

- 20 Jaké aktivity realizujete v rámci uplatňování environmentální politiky ve vaší organizaci nad rámec povinné legislativy (např. zavádění ISO norem nebo systému EMAS, environmentální audit, environmentální vzdělávání zaměstnanců)?
- 21 Jaké projekty realizujete nebo připravujete v oblasti ochrany životního prostředí (např. hospodaření s energiemi a vodou v rámci jejich úspor, snižování energetické náročnosti provozu a budov)?
- 22 Jaké aktivity, které mají vztah k ochraně životního prostředí, podporujete (podpora vzdělávacích akcí s tematikou ochrany životního prostředí, soutěže s ekologickou tematikou pro děti, Den Země)?
- 23 V jakém rozsahu využíváte druhotné (recyklované) materiály a obnovitelné zdroje energie (např. solární panely pro ohřev vody, geotermální čerpadla)?
- 24 V jakém rozsahu preferujete nakupování výrobků šetrných k životnímu prostředí?
- 25 Popište, jak se vaše aktivity související se snižováním zátěže na životní prostředí promítají do běžného života široké veřejnosti a jakých úspěchů jste dosáhli?

DOPLŇKOVÉ OTÁZKY

- 26 Co vás motivuje k realizaci aktivit v oblasti společenské odpovědnosti organizací (např. je vyžadována občany, zaměstnanci, vlastní iniciativa)?
- 27 Jaké další dobrovolné aktivity v oblasti společenské odpovědnosti organizací realizujete mimo doposud uvedené v tomto dotazníku (např. podpora občanů se zdravotním postižením, domovů seniorů, úpravy komunikací a veřejných budov, regionální doprava, zapojení seniorů a osob se zdravotním postižením do běžného života apod.)?