

VÝPLATNICE TABOROVÝCH PRACOVNÍKŮ

V 45

JMÉNO	ČÁSTKA	DANĚ 15%	ČISTÝ PŘÍJEM	PODPIS
[REDACTED]	4.000,-	600,-	3.400,-	[REDACTED]
[REDACTED]	4.000,-	Osvozen Ø	4.000,-	[REDACTED]
[REDACTED]	4.000,-	Osvozen Ø	4.000,-	[REDACTED]
[REDACTED]	3.000,-	450,-	2.550,-	[REDACTED]
[REDACTED]	3.000,-	450,-	2.550,-	[REDACTED]
[REDACTED]	4.000,-	Osvozen Ø	4.000,-	[REDACTED]
[REDACTED]	4.000,-	Osvozen Ø	4.000,-	[REDACTED]
[REDACTED]	4.000,-	600,-	3.400,-	[REDACTED]
[REDACTED]	4.000,-	600,-	3.400,-	[REDACTED]
[REDACTED]	3.000,-	450,-	2.550,-	[REDACTED]
[REDACTED]	3.000,-	450,-	2.550,-	[REDACTED]
	40.000,-	3.600,-	36.400,-	

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

V45

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted]

a /dále jen pracovník/, rodné číslo
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *LDT Aldebaran v C. Sternberku*
v době od *16.7.* do *30.7.* 201*6.*
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
4000-6000 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 201*6.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmín-
ky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *24.6.2016*

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT

o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

V45

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem

a /dále jen pracovník/, rodné číslo ..
bytem na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce v Českém Šternberku
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
1200,-4000,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6.2016

.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

V45

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted]

a [redacted] /dále jen pracovník/, ^{na roz.} rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] na LDT v Českém Šternberku
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
20 000,- 4000,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmín-
ky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24. 6. 2016

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec a podpis provozovatele
IČO 26552591, mobil 721 231 079

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE 045

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *u Českém Sternberku*
v době od *16.7.* do *30.7.* 201*6.*
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
4000 - 6000 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 201*6.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmín-
ky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *14.6.2016*

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
a podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE V 45

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] (dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *UDT Český Sternberg*
v době od *16.7.* do *30.7.* 2016..
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
1000 - 4000 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 2016... Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmín-
ky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *24.6.2016*

[redacted]
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

N45

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] LDT Český Šternberk
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
1000 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6.2016

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele ✓

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE ¹⁴⁵

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, ^{navo z.} rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] LDT v Českém Stamberku
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
1000 - 4000 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a plně seznámen/a se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT

o. s. se sídlem v Liberci

Pražská 7/5, 460 01 Liberec a podpis provozovatele
IČO 26552591, mobil 721 231 079

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE ^{V45}

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *LDT v úském Stemberku*
v době od *16.7.* do *30.7.* 201*6.*
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
4000-6000 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 201*6.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *24.6.2016*

[redacted]

podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]

podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE V45

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, narož. [redacted] /rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] LDT v Českém Stříbrném
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
4000,- 6000,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6.2016

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT

o. s. se sídlem v Liberci

Pražská 7/5, 460 01 Liberec

IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE ^{V45}

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *LDT v Čokém Stemberku*
v době od *16.7.* do *30.7.* 201*6*.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000,- - 4000,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 201*6*. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *24.6.2016*

[redacted]
.....
pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE 145

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *DOT v Českém Šternberku*
v době od *16.7.* do *30.7.* 201*6*.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000,- 4000,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 201*6*. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a plně seznámen/a se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *24.6.2016*

[redacted]
podp. pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] LDT v Českém Šternberku
v době od 16. 7. do 30. 7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000,- - 4000,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16. 7. do 30. 7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24. 6. 2016

[redacted]
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] LDT v Českém Stamberku
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
1100,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmín-
ky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6.2016

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] v České republice
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši 2100 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6.2016

[redacted]
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce .. [redacted] LDT v Českém Střemčíně
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000,- 4000,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6.2016

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted] ,
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *na LDT v Českém Stemberku*
v době od *16.7.* do *30.7.* 201*6.*
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000 - 4000 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 201*6.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *24.6.2016*

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted] ,
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *na LDT v Leském Mlýnsku*
v době od *16.7.* do *30.7.* 201*6*.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
1100,- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 201*6*. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *24.6.2016*

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted] ,
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] na LDT v Českém Stříbrsku
v době od 16.7. do 30.7. 2016.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
1.100. Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6.2016

[redacted]
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec a podpis provozovatele
IČO 26552591, mobil 721 231 079

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *na LDT v Českém Střerubku*
v době od *16.7.* do *30.7.* 201*6.*
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2.100 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *16.7.* do *30.7.* 201*6.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *24.6.2016*

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo .. [redacted] .. ,
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] na LDT v Českém Městečku
v době od 16.7. do 30.7. 2016..
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2100/- Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016.. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmín-
ky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6.2016

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] ma LDT v Českém Městečku
v době od 16.7. do 30.7. 2016..
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2100/ Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 16.7. do 30.7. 2016. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 24.6. 2016

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec a podpis provozovatele
IČO 26552591, mobil 721 231 079

VÝPLATNICE TAŘBOŘOVÝCH PRACOVNÍKŮ

V34

JMÉNO	ČÁSTNA	DAŤ 15%	PODPIS
[REDACTED]	3.000,-	450	[REDACTED]
[REDACTED]	4.000,-	600	[REDACTED]
[REDACTED]	2.000,-	300	[REDACTED]
[REDACTED]	2.000,-	300	[REDACTED]
[REDACTED]	2.000,-	300	[REDACTED]
[REDACTED]	3.000,-	450	[REDACTED]
[REDACTED]	2.000,-	300	[REDACTED]
[REDACTED]	2.000,-	300	[REDACTED]
[REDACTED]	2.000,-	300,-	[REDACTED]

celkem

21.000

3.300

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

134

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] LDT v Českém Stemberku
v době od 15.7. do 29.7. 2017.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
3450 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 15.7. do 29.7. 2017. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a plně seznámen/a se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 23.6.2017

[redacted]
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
podpis provozovatele

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

V34

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Přednětem této dohody je výkon funkce [redacted] *LDT Český Stemberk*
v době od *15.7.* do *29.7.* 2017.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
4600 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od *15.7.* do *29.7.* 2017. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojnásobně a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *23.6.2017*

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec a podpis provozovatele
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

X DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] v době od 15.7. do 29.7. 201 7.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši 2000/2300 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace uvedené činnosti, tedy za období od 15.7. do 29.7. 201 7. Odměna je pracovníkovi splatná po skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

X DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/ rodné číslo [redacted] ,
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *na LDT v Č. Městečku*
v době od *15.7.* do *29.7.* 201*7.*
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2400 / 2300 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
oprac. uvedené činnosti, tedy za období od *15.7.* do *29.7.* 201*7.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *23.6.2017*

[redacted]

podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
[redacted] a podpis provozovatele

X DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

V34

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Přednětém této dohody je výkon funkce [redacted] LDT Český Stemberk
v době od 15.7. do 29.7. 2017.
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000-2300 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
opravy uvedené činnosti, tedy za období od 15.7. do 29.7. 2017. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmín-
ky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 23.6.2017

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]
.....
podpis provozovatele

X DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

134

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted]
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *LDT Český Šternberk*
v době od *15.7.* do *29.7.* 201*7.*
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
3000 / 3450 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
práce uvedené činnosti, tedy za období od *15.7.* do *29.7.* 201*7.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *23.6.2017*

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT

o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec a podpis provozovatele
IČO 26552591, mobil 721 231 079

X DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

V34

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *LDT Český Šternberk*
v době od *15.7.* do *29.7.* 201*7.*
2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000/2300 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
kvart [redacted] uvedené činnosti, tedy za období od *15.7.* do *29.7.* 201*7.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *23.6.2017*

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT

o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec a podpis provozovatele
IČO 26552591, mobil 721 231 079

X DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

V34

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo [redacted],
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] LDT Český Šternberk
v době od 15.7. do 29.7. 2017.
2. Činnost ve smyslu článku I této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000-2300 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
uvedené činnosti, tedy za období od 15.7. do 29.7. 2017. Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.
3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky
pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů
provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň
potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy
provozovatele tábora.
4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení
táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí,
zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.
5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a
porušením obecně platných právních předpisů.
6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li
touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.
7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající
podmínky pro bezpečný výkon práce.
8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží
po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím
písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem
organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne 23.6.2017.....

[redacted]
.....
podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT

o. s. se sídlem v Liberci ①

Pražská 7/5, 460 01 Liberec a podpis provozovatele
IČO 26552591, mobil 721 231 079

X DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Provozovatel tábora o. s. Aldebaran - LDT, Pražská 7/5, 460 01 Liberec 1,
zastoupený pracovníkem [redacted] na jedné straně

a [redacted] /dále jen pracovník/, rodné číslo .. [redacted] .. ,
bytem [redacted] na straně druhé

uzavírají na této listině **dohodu o provedení práce** za níže sjednaných podmínek:

1. Předmětem této dohody je výkon funkce [redacted] *LDT Český Stemberk*
v době od *15.7.* do *29.7.* 201 *7.*

2. Činnost ve smyslu článku 1 této dohody bude zajišťována za sjednanou odměnu ve výši
2000-2300 Kč. ve prospěch pracovníka. Tato odměna náleží pracovníkovi za celou dobu realizace
práce uvedené činnosti, tedy za období od *15.7.* do *29.7.* 201 *7.* Odměna je pracovníkovi splatná po
skončení provedení práce, nejdéle do jednoho týdne od jejího ukončení, nebude-li dodatečně dohodnuto
jinak.

3. Provozovatel tábora se zavazuje vytvořit pracovníkovi po dobu výkonu předmětné činnosti veškeré podmínky pro plnění a bezpečný výkon této práce. Pracovník se zavazuje, že činnost bude vykonávat podle pokynů provozovatele tábora na základě interních směrnic, zajišťujících provoz dětských táborů. Pracovník zároveň potvrzuje, že před výkonem předmětné činnosti byl/a/ plně seznámen/a/ se všemi požadavky a předpisy provozovatele tábora.

4. Pracovník tábora bere na vědomí, že o případném vyloučení dětí z táborového pobytu za hrubé porušení táborového řádu (alkohol, kouření, drogy, šikana ...) rozhoduje užší vedení tábora ve složení hl. vedoucí, zástupci, hospodář, zdravotník, těl. instruktor a oddílový vedoucí.

5. Účastníci této dohody prohlašují, že uhradí případnou škodu, způsobenou porušením smluvních podmínek a porušením obecně platných právních předpisů.

6. Provozovatel je oprávněn odstoupit od této dohody v případě jejího porušení ze strany pracovníka a byl-li touto činností ohrožen život a zdraví ostatních osob.

7. Pracovník může od této dohody odstoupit za předpokladu, že provozovatel mu nevytvoří odpovídající podmínky pro bezpečný výkon práce.

8. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu účastníků. Dohoda je sepsána dvojmo a každý účastník obdrží po jednom výtisku. Dohodu je možno změnit pouze po vzájemné dohodě provozovatele s pracovníkem jejím písemným dodatkem.

Souhlasím s tím, aby výše uvedené údaje byly zpracovány pro další využití na dobu neurčitou za účelem organizování dětských táborů, a to na základě ustanovení zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

V Liberci dne *23.6.2017*

[redacted]

podpis pracovníka

ALDEBARAN-LDT
o. s. se sídlem v Liberci
Pražská 7/5, 460 01 Liberec
IČO 26552591, mobil 721 231 079

[redacted]

podpis provozovatele