

Vážený pane řediteli,

Přílohy	Zpracovatel: <i>Mez. Et</i>
Č. I:	<i>CO: Mez</i>

chtěli bychom Vás požádat o spolupráci v rámci série připravovaných studií, jejichž výsledky budou rovněž využity k publikační činnosti v celostátních periodikách. K tomuto účelu nám bylo doporučeno zaměřit se v naší práci jako na velmi dobře srovnatelný vzorek dat a případných následných dalších informací na krajské úřady, které lze považovat za relativně ucelený a srovnatelný vzorek s vysokým standardem nastavených procesů a moderním stylem.

Z tohoto důvodu Vás zdvořile žádáme o spolupráci a zaslání údajů, které jsou uvedeny v tabulce (včetně vysvětlivek k jednotnému pojetí při zpracování těchto dat) v termínu stanoveném zákonem 106/1999Sb. Tímto postupem bychom požadovaná data měli od Vás v maximálně možné aktuální podobě a mimo jiné i Vámi verifikované, abychom zamezili případným nepřesnostem, které se zcela zákonitě vyskytují, pokud bychom použili veřejně dostupné informace a data.

Za jeden z nejdůležitějších faktorů výkonnosti i kultury práce s klienty i zaměstnanci vnímají odborníci, s nimiž jsme náš projekt konzultovali, u všech veřejných institucí, efektivitu řízení lidských zdrojů (HR) - proto bychom rádi náš průzkum zahájili jako pilotní právě v této oblasti.

S výsledkem tohoto šetření budete seznámeni a samozřejmě, jak již bylo uvedeno v úvodu, bude s nimi pracováno i v rámci publikačních aktivit.

Žádáme Vás o poskytnutí těchto informací:

Informační data- vše údaje za rok 2012:

Č.	Dotaz/informace	Výsledek za KÚ	Případný komentář zpracovatele	Způsob výpočtu*
1	Přepočtený počet zaměstnanců na KÚ			
2	Počet úvazků pracovníků se ZP			
3	Přepočtený počet zaměstnanců na odboru/oddělení HR			
4	Přepočtený počet zaměstnanců HR specializujících se na oblast vzdělávání			

5	Finanční objem HR zajištěných vzdělávacích akcí pro KÚ			
6	Počet zaměstnanců HR s právnickým vzděláním			Pouze počet právníků schopných reálně řešit právní agendy
7	Počet pracovněprávních sporů za účasti právníků HR			Počet zahájených sporů v roce 2012
8	Počet zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním			
9	Počet zaměstnanců HR s vysokoškolským vzděláním			
10	Průměrné náklady na zaměstnance HR			Výpočet dle metodiky pro výpočet nákladů při refundaci projektů (osobní + věcné náklady)
11	Fluktuace zaměstnanců KÚ (%)			Nepočítá se zkušební lhůta
12	Fluktuace pracovníků HR (%)			totéž
13	Počet výběrových řízení zajišťovaných HR			
14	Počet HR zajišťovaných veřejných zakázek a výběrových řízení			
15	Počet vedoucích zaměstnanců na HR			Pracovníci se složkou mzdy příplatek za vedení
16	Prosím stručně okomentujte 3 – 5 silných/slabých stránek Vašeho HR			

Vysvětlivky:

Způsob výpočtu* - v tabulce uvedeno pouze u položek, kde to je dle našeho názoru potřebné

Vážený pane řediteli, za Vámi poskytnuté informace Vám předem velmi děkuji.