

Etika ve veřejné správě

17. 10. 2019 00:00

Předmět žádosti:

Žadatel požaduje zodpovězení dotazů týkajících se etiky ve veřejné správě.

Odpověď na žádost:

1. Má Váš krajský úřad vytvořen/vydán Etický kodex ve smyslu doporučení vlády, tj. dle Usnesení Vlády České republiky ze dne 9. května 2012 č. 331, o Etickém kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy nebo jeho obdobu? (Pokud ano, prosím o jeho zaslání v elektronické podobě, společně s těmito požadovanými informacemi).

Odpověď:

Etický kodex krajský úřad má a byl vytvořen v návaznosti na doporučení vlády. Již před ním měl krajský úřad vydaný Kodex etiky zaměstnance krajského úřadu. Etický kodex tvoří přílohu Pracovního řádu a je veřejně dostupný na tomto odkazu:

<https://kancelar-reditele.kraj-lbc.cz/page1402>

2. Kdo byl pověřen vytvořením Etického kodexu Vašeho krajského úřadu?

Odpověď:

Odbor kancelář ředitele

3. Kdy byl Etický kodex přijat a je tento kodex průběžně aktualizován? (Pokud ano, prosím o přesná data jednotlivých aktualizací Etického kodexu).

Odpověď:

Etický kodex byl přijat 1. 7. 2012. Zpracován je v takové kvalitě, že dosud nebyla potřeba jeho aktualizace.

4. Byl Etický kodex úředníků a zaměstnanců veřejné správy ze dne 9. května 2012 inspirací pro vytvoření Vašeho Etického kodexu? Pokud ne, kde jste brali inspiraci?

Odpověď:

Ano

5. Jsou požadavky Etického kodexu pro úředníky a zaměstnance Vašeho krajského úřadu pracovně – právně závazné se všemi důsledky?

Odpověď:

Ano

6. Jaké další nástroje používá Váš krajský úřad pro regulaci nežádoucího jednání úředních osob?

Odpověď:

Odpovědnost za zákonnost a kvalitu vykonávaných činností nesou jednotliví vedoucí zaměstnanci, kteří mají nastavené své kontrolní mechanismy. Případné porušení povinností ze strany zaměstnanců řeší v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, a v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

7. Jakým způsobem jsou úředníci a zaměstnanci Vašeho krajského úřadu s Etickým kodexem seznamováni? A jak často probíhají školení či jiné formy vzdělávání v oblasti etického jednání?

Odpověď:

S Pracovním řádem, a tedy i Etickým kodexem, jsou seznámeni všichni zaměstnanci při nástupu do zaměstnání.

8. Jakými formami podporuje Váš krajský úřad další vzdělávání či zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců?

Odpověď:

Úředníci jsou vzděláváni v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků. Úředníci kromě povinného vzdělávání absolvují i různé odborné semináře. Mají možnost využívat všech forem, tedy mohou se zúčastnit prezenčních kurzů, e-learningů, webinářů, atd. Krajský úřad podporuje zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců. Má-li zaměstnanec zájem studovat obor, který je využitelný v jím vykonávané práci, je s ním sepsána kvalifikační dohoda podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

9. Má Váš krajský úřad vytvořen systém sankcí za prokázané neetické jednání?

Odpověď:

Případná porušení povinností by byla řešena v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o

úřednicích územních samosprávných celků a v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

10. **Setkali jste se již s porušením stanov Etického kodexu ze strany úředníků a zaměstnanců Vašeho krajského úřadu? Pokud ano, jakým způsobem jste takové porušení řešili a jaké byly vyvozeny důsledky?**

Odpověď:

K žádným závažným porušením nedošlo. Drobná porušení povinností, která je možné vztáhnout i jako porušení Etického kodexu, byla řešena v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

11. **Má Váš krajský úřad zavedené mechanismy pro ochranu oznamovatelů korupčního jednání? Pokud ano, jaké?Odpověď:**

Postup je upraven v části L Pracovního řádu (strana č. 17). Postup se týká i případných podnětů v souvislosti s korupčním jednáním. Postup je zmíněn i v článku č. 7 Etického kodexu.

12. **Obdržel Váš krajský úřad nějaké ocenění v oblasti etického přístupu k občanům či v rámci transparentnosti postupů ve veřejné správě?**

Odpověď:

Toto není agenda odboru kancelář ředitele, ale přehled získaných ocenění je veřejně dostupný zde: <https://kancelar-reditele.kraj-lbc.cz/ostatni>. Oblast etického přístupu a transparentnosti je součástí hodnocení kvality. Většina z uvedených ocenění je právě z oblasti kvality.

