



- Zvýšit adaptabilitu starších pracovníků
- Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce

▪ **Investiční priorita:**

- 1.3 Adaptabilita pracovní síly

▪ **Prioritní osa:**

- Prioritní osa 1 – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

**Operační program:** Operační program Zaměstnanost

**Vyhlašovatel:** Ministerstvo práce a sociálních věcí – odbor realizace programů ESF – adaptability a rovných příležitostí

**Typ výzvy:** otevřená

**Kompletní informace, prezentace, návody:** <https://www.esfcr.cz/vyzva-079-opz>

**Podporované aktivity:**

- Age management audit, analýza současného stavu v personálním řízení.
- Vzdělávací aktivity v oblasti age managementu pro zaměstnavatele a zaměstnance, aktivity zaměřené na koučink a mentoring v oblasti age managementu, poradenství a konzultace při zavádění konceptu age managementu do firemní praxe.
- Zpracování strategií a plánů pro zavádění age managementu ve společnosti, rozvoj personálních strategií s ohledem na potřeby jednotlivých generací na pracovišti, schopnosti a potenciál zaměstnanců, tvorba personálních strategií zaměřených na výchovu nástupců na klíčové pozice.
- Tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů zaměřených na age management, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů.
- Profesní vzdělávání vyplývající ze zjištěných potřeb v souvislosti s age managementem.
- Využití nástrojů pro měření pracovní schopnosti a strategií v oblasti lidských zdrojů.
- Identifikace pracovního a profesního chování se zaměřením na pracovní preference, motivaci, postoje, styl práce a způsob interakce s ostatními lidmi (týmová práce); identifikace aktuálního pracovního potenciálu.
- Preventivní kroky na udržování a posilování pracovní schopnosti zaměstnanců všech generací (vzdělávací aktivity v oblasti zdraví, posilování osobních i profesních kompetencí, motivační aktivity dle různých věkových skupin).
- Motivační poradenství, bilanční diagnostika, individuální koučování.
- Aktivity zaměřené na generační výměnu a zohledňující specifika jednotlivých generací na pracovišti, věkovou diverzitu, podporu mezigenerační spolupráce.
- Zavádění opatření v ergonomii práce a pracovních podmínkách, podpora fyzické kondice a péče o zdraví zaměstnanců, ergonomický audit.
- Aktivity zaměřené na sdílení dobré praxe v oblasti age managementu.
- Vzdělávací aktivity v oblasti metod učících se organizací, zavádění principů učící se organizace do praxe.

- Vzdělávací aktivity z oblasti age managementu související se zvládáním nároků Průmyslu 4.0:
- osvěta a využití 4. průmyslové revoluce nejen pro začlenění starší generace do pracovních procesů;
- vzdělávací a poradenské aktivity pro zaměstnance v oblasti digitální gramotnosti a v oblasti nových technologií a postupů s ohledem na age management;
- programy cílené na zvyšování sebevědomí při práci s počítačem/digitálním zařízením a na nové způsoby práce v dané profesi;
- aktivity zaměřené na podporu flexibility, adaptability;
- zvládání kariérních změn, osobnostní rozvoj, prevence syndromu vyhoření, motivace ke změnám, posilování významu celoživotního učení apod.