

Informace 3/2015 – plat a odměny ředitele Krajského úřadu Libereckého kraje v roce 2014

30. 01. 2015 12:58

Předmět žádosti:

Jakou řádnou a mimořádnou odměnu (plat) obdržel ředitel Krajského úřadu Libereckého kraje v kalendářním roce 2014?

Dotaz míří na odměňování zaměstnance ve smyslu ustanovení § 122 – 136 zákoníku práce, a to zejména ve smyslu ustanovení § 131, 134 a 134a zákoníku práce.

Odpověď:

Plat ředitele Krajského úřadu Libereckého kraje

V uvedeném období leden až prosinec 2014 byl řediteli úřadu vyplacen plat ve výši, která odpovídá jeho zařazení v souvislosti s činnostmi, které vykonává. Odměňování ředitele Krajského úřadu Libereckého kraje je prováděno v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a také v souladu s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

Celkovou výši platu ředitele úřadu určují platová třída, platový stupeň, příplatek za vedení a osobní příplatek. Dále mu může být přiznána mimořádná odměna.

Platová třída

Pro zařazení zaměstnance do platové třídy je rozhodující druh práce sjednaný v pracovní smlouvě. Popisy jednotlivých tříd jsou uvedeny v přílohách nařízení vlády č. 222/2010 Sb. o katalogu prací ve veřejných službách a správě. Ředitel Krajského úřadu Libereckého kraje Mgr. René Havlík je zařazen do **15. platové třídy**.

Platový stupeň

Zařazení zaměstnance do platového stupně se odvíjí od tzv. započitatelné praxe. Touto dobou se rozumí jednak doba výkonu práce, při které zaměstnanec získával zkušenosti, znalosti a odborné vědomosti využitelné pro výkon požadované práce (praxe v oboru požadované práce a jiná praxe)

a také doby, které jsou době výkonu práce postaveny naroveň (doba péče o dítě a doba výkonu

vojenské základní či náhradní služby nebo civilní služby). Platový stupeň je u všech zaměstnanců stanovován v souladu s nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. V případě 15. platové třídy je rozpětí stupňů **od 24 000 Kč do 36 070 Kč**.

Příplatek za vedení

Vedoucímu zaměstnanci přísluší příplatek za vedení, a to podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce. Příplatek za vedení je vedoucím zaměstnancům úřadu stanovován v souladu se zněním § 124 odstavce 3 zákoníku práce č. 262/2006 Sb. Ředitel krajského úřadu spadá do 4. stupně řízení, pro který platí, že tento vedoucí zaměstnanec je statutárním orgánem, který řídí vedoucí zaměstnance na 2. stupni řízení (v úřadu jsou vedoucími zaměstnanci na 2. stupni řízení vedoucí odborů). Výše tohoto příplatku v případě ředitele úřadu může být v rozpětí 30 – 60 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazen.

Osobní příplatek

Osobní příplatek je složkou platu, která umožňuje zaměstnavateli ocenit individuální výsledky práce. Výši osobního příplatku je možné měnit a případně jej i odejmout v závislosti na posouzení kvality práce a výkonnosti zaměstnance zaměstnavatelem. O výši osobního příplatku ředitele rozhoduje hejtman Libereckého kraje. Výše příplatku může být až 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel úřadu zařazen. V případě, kdy je tento zaměstnanec vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, může mu zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazen, a to v souladu s ustanovením § 131 odstavce 2 zákoníku práce č. 262/2006 Sb.

Mimořádná odměna

Zaměstnanci, který úspěšně splnil mimořádný nebo zvlášť významný pracovní úkol, je možné v souladu s § 134 zákoníku práce č. 262/2006 Sb. poskytnout odměnu. Odměnu řediteli úřadu přiznává hejtman Libereckého kraje.