

Informační data za rok 2012 - efektivita řízení lidských zdrojů

22. 08. 2013 10:10

Přemět žádosti: [ZDE](#).

Odpověď:

na základě vaší žádosti o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, vám k Vašemu dotazu sdělujeme následující.

Upozorňujeme však na skutečnost, že Vám byla již 12. 6. 2013 odpověď poštou zaslána na Vámi uvedenou adresu, dopis se však vrátil zpět. Jelikož jste neuvedl jiný kontakt, např. e-mail nebo mobilní číslo, nebylo možné se s Vámi jinak spojit.

Č.	Dotaz	Výsledek za KÚ	Komentář	Způsob výpočtu
1	Přepočtený počet zaměstnanců na KÚ	380,7		
2	Počet úvazků pracovníků se ZP	14,7698		
3	Přepočtený počet zaměstnanců na odboru/oddělení HR	3 celkem (1 vedoucí oddělení, 2 referentské pozice, které mají na starost personalistiku, vzdělávání a sociální fond)	v rámci oddělení jsou ještě 2 mzdové účetní a v roce 2012 byly ještě 3 projektové manažerky (projekty EU)	

4	Přepočtený počet zaměstnanců HR specializujících se na oblast vzdělávání	0,8		
5	Finanční objem HR zajištěných vzdělávacích akcí pro KÚ	4.303.000,-		
6	Počet zaměstnanců HR s právnickým vzděláním	0	V personálním a mzdovém oddělení nejsou zařazeni právníci. Máme samostatný právní odbor.	Pouze počet právníků schopných reálně řešit právní agendy
7	Počet pracovněprávních sporů za účasti právníků HR	0		Počet zahájených sporů v roce 2012
8	Počet zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním	250		
9	Počet zaměstnanců HR s vysokoškolským vzděláním	2 celkem (1 vedoucí oddělení, 1 referent)	ze mzdových účetních (1) a z projektových manažerek (3)	
10	Průměrné náklady na zaměstnance HR	458.800,-/1 zaměstnanec		Výpočet dle metodiky pro výpočet nákladů při refundaci projektů (osobní + věcné náklady)
11	Fluktuace zaměstnanců KÚ (%)	8,38 (výpočet: $32/380 \cdot 100$ uvedeno pro možnost úpravy dle informací uvedených v komentáři)	32 výstupů, ale včetně skončených PP uplynutím doby určité (11) a odchodů do důchodu (4)	Nepočítá se zkušební doba

12	Fluktuace pracovníků HR (%)	0		Nepočítá se zkušební doba
13	Počet výběrových řízení zajišťovaných HR	40	v souladu se zákonem č. 312/2011 Sb. o úřednících územních samosprávných celků	
14	Počet HR zajišťovaných veřejných zakázek a výběrových řízení	0		
15	Počet vedoucích zaměstnanců na HR	1	1 vedoucí oddělení	Pracovníci se složkou mzdy příplatek za vedení
16	Prosím stručně okomentujte 3-5 silných/slabých stránek Vašeho HR	<p>Silné stránky:</p> <ul style="list-style-type: none"> + nastavený systém hodnocení zaměstnanců (probíhá pyramidově, takže zajišťuje přenos strategických a rozvojových cílů v souladu se strategií až na referentské pozice, + transparentní a stabilní postup při přijímání nových zaměstnanců, + systém vzdělávání (každý zaměstnanec je vzděláván v souladu s nastaveným individuálním plánem), + zpracovaná strategie Řízení lidských zdrojů, + zapracovávání aktivit z Plánu podpory rovných příležitostí (zaměření na zaměstnance na mateřské a rodičovské dovolené a zaměstnance starší 50 let). <p>Slabé stránky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nedostatečná personální kapacita vzhledem k neustálému nárůstu činností - minimální možnost ovlivnit výši rozpočtu na platy zaměstnanců včetně prostředků na mimořádné odměny, benefity a další motivační prostředky. 		