

ZZS LK porušila obecně závazné právní předpisy



08. 05. 2013 18:28

Rada kraje projednala výsledky kontroly ZZS LK a přijala kárná opatření.

Jedno z vážných pochybení je podle náměstkyně hejtmanky LK pro zdravotnictví a sport Zuzany Kocumové v oblasti vyplácení osobních příplatků. Tyto příplatky v konkrétních případech dokonce dosáhly výše 130% platového tarifu zaměstnance. Navíc ani v případě takto vysokých osobních příplatků není zdůvodněno jejich přiznání. Tyto vysoké odměny ani nemají charakter mimořádnosti, ale jsou přiznávány opakovaně a trvale. Vedle toho, že jsou takto postavené platy proti zákoníku práce, budí i pochybnosti, zda mzdové prostředky byly rozdělovány podle zásady účelnosti a hospodárnosti, které jsou neméně důležitým hlediskem pro posuzování oprávněnosti veřejných výdajů.

Dalším problémem je porušování zákoníku práce tím, že není dodržována doba nepřetržitého odpočinku mezi směnami a nepřetržitého odpočinku v týdnu. A tento problém se rozhodně netýká jen lékařů a lékařských pracovníků. Nejvyšší úvazek u nelékařského pracovníka při započtení veškerých DoPČ, DPP a částečných úvazků např. činí 5100 hod/rok. To by znamenalo každý den včetně víkendů a bez dovolené průměrnou dobu práce 14 hodin denně, pokud bychom započítali volné víkendy, jednalo by se o 19 hod 15 min denně.

Další velmi nestandardní situací je i fakt, že pracovníci na manažerských postech mají uzavřeny dohody o provedení činnosti ve výši několika set tisíc Kč. Těmito způsoby se platy u

vybraných pracovníků dostávají na mnohonásobky základního tarifu.

Ředitel byl se závěry kontroly seznámen a byl požádán o nápravu. Vzhledem k tomu, že kontrola odhalila, že pravidla hospodaření určená krajem jsou porušována systematicky a ne jen v jednotlivých případech, bylo řediteli odebráno osobní ohodnocení a nebude mu ani vyplacena mimořádná odměna za rok 2. pololetí r. 2012.