

Z vojenských řidičů bojových vozidel se mohou stát třeba šoféři kamionů a autobusů



14. 03. 2012 14:32

Váleční veteráni po propuštění z činné služby mnohdy těžko shánějí civilní uplatnění, přitom nejsou zvyklí zahálet, ale stydí se stát frontu na podporu v nezaměstnanosti. Nyní nabízí pomocnou ruku Sdružení válečných veteránů (SVV) České republiky, které jim s využitím Evropských fondů nabízí zařazení do Projektu „Z války/armády do civilního zaměstnání“.

„Takový potřebný projekt podporuji, neboť se díky 31. brigádě radiační, chemické a biologické ochrany, týká i našeho kraje. Na činnost chemických jednotek, které se zúčastnily válečných operací Pouštní bouře v Perském zálivu, aliančních a koaličních operací v Bosně a Hercegovině, Kosovu a Kuvajtu a dalších zemích, jsme pyšní. Je proto třeba po odchodu vojáků do civilu jim pomoci s vyhledáváním odpovídajícího zaměstnání,“ řekl hejtman LK Stanislav Eichler (ČSSD) s tím, že například lze využít umění a zkušenosti řidičů bojových vozidel a přeškolit je na řidiče nákladních automobilů, zemědělských strojů nebo autobusů.

Místopředseda SVV ČR Ladislav Sornas připomíná, že je třeba dostat informace o projektu až k veteránům, kteří jsou v civilu a nemají spojení se Sdružením válečných veteránů.

„Projekt je určen pro všechny vojenské veterány – nejen bývalé vojáky z povolání, ale vztahuje se i na válečné veterány, účastníky misí z řad záložáků a další,“ řekl Ladislav Sornas a doplnil, že v průběhu letošního ledna a února již přišlo 46 přihlášek nezaměstnaných veteránů a sedm z nich již našlo práci.

„Dalších čtrnáct bývalých vojáků již nastoupilo na rekvalifikační kurzy nebo školení,“ dodal.

Tento nadregionální projekt "Z války/armády do civilního zaměstnání" byl předložen do

výzvy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost s cílem posílit integraci sociálně vyloučených skupin na trhu práce, konkrétně veterány válečných konfliktů, a to prostřednictvím realizace následujících aktivit:

- Sociální poradenství a aktivizace pro cca 100 osob z cílové skupiny
- Diagnostika a tvorba individuálních vzdělávacích plánů pro cca 100 osob z cílové skupiny
- Profesního vzdělávání pro cca 100 osob z cílové skupiny
- Zajištění přímého pracovního uplatnění pro 51 osob z cílové skupiny (z toho bude vytvořeno 10 nových pracovních míst a 41 pracovních míst bude zprostředkováno) – projekt směřuje k trvalému uplatnění části cílové skupiny na trhu práce

Cílová skupina spadá do podskupiny "Přímá intervence" a jedná se o osoby skutečně sociálně vyloučené anebo sociálním vyloučením aktuálně ohrožené, konkrétně jde o veterány válečných konfliktů – fyzické osoby, které byly nasazeny do válečných konfliktů, válečných misí apod.

Celý projekt je postaven na třech hlavních principech:

1. Komplexnost poskytnutých služeb – od kontaktování cílové skupiny, přes motivování, sociálních poradenství, aktivizaci, diagnostiku, tvorbu individuálních vzdělávacích plánů, profesní vzdělávání, přípravu cílové skupiny na přijímací pohovory až po umístění cílové skupiny na pracovní místo a jejich následný monitoring minimálně podobu 6 měsíců
2. Individuální přístup k jednotlivci – v rámci jednotlivých klíčových vždy půjde o individuální přístup k jednotlivci
3. Zaměření na cíl – umístění účastníka na pracovní místo.

Časová dotace projektu je stanovena na 24 měsíců. Pro úspěšnou realizaci projektu a jeho efektivní řízení je sestaven projektový tým, jehož velikost plně odpovídá rozsahu a zaměření projektových aktivit. Sdružení válečných veteránů ČR v roli realizátora je přímo zodpovědné za přípravu a řízení projektu a je plně připraveno.

Další informace můžete žádat e-mailem nebo telefonicky www.legionar.org ,
svvcr@seznam.cz

Ing. Ladislav Sornas, místopředseda SVV ČR a manažer projektu, tel.: 606256988