

# Poskytnutí výše platů, odměn a dalších bonusů u náměstků hejtmana, ředitele úřadu, vedoucích odborů, poradců hejtmana a uvolněných členů rady kraje

15. 08. 2011 16:00

Předmět žádosti o informace:

rád bych vás požádal o odpovědi na následující dotazy, které se týkají zveřejňování platů a odměn osob placených z veřejných peněz. Nejvyšší správní soud v květnu rozhodl, že příjmy těchto lidí jsou veřejnou informací a nevztahuje se na ně ochrana osobních údajů

([http://www.nssoud.cz/Zadost-o-poskytnuti-informace-o-vysi-vyplacenyh-odmen/art/679?tre\\_id=205](http://www.nssoud.cz/Zadost-o-poskytnuti-informace-o-vysi-vyplacenyh-odmen/art/679?tre_id=205)).

Proto vás chci požádat o následující informace, včetně uvedení konkrétních jmen osob:

1. Uveďte prosím odděleně **výši platu, odměn a případných dalších bonusů u každého z náměstků hejtmana**. U mimořádných odměn pak i důvod jejich udělení. Tyto informace prosím uveďte vždy za období 1.1.2010 do 30.6.2011.
2. Uveďte prosím odděleně **výši platu, odměn a případných dalších bonusů u ředitele krajského úřadu**. U mimořádných odměn pak i důvod jejich udělení. Tyto informace prosím uveďte vždy za období 1.1.2010 do 30.6.2011.
3. Uveďte prosím odděleně **výši platu, odměn a případných dalších bonusů u každého z ředitelů odborů vašeho úřadu**. U mimořádných odměn pak i důvod jejich udělení. Tyto informace prosím uveďte vždy za období 1.1.2010 do 30.6.2011.
4. Uveďte prosím odděleně **výši platu, odměn a případných dalších bonusů u každého z poradců hejtmana** (pokud hejtman takové poradce má). Tyto informace prosím uveďte vždy za období 1.1.2010 do 30.6.2011.
5. Uveďte prosím odděleně **výši platu, odměn a případných dalších bonusů u každého z uvolněných radních kraje**. Tyto informace prosím uveďte vždy za období 1.1.2010 do 30.6.2011.

Odpověď:

Liberecký kraj je velmi dobře srozuměn s rozsudkem Nejvyššího správního soudu č. j.: 5 As 57/2010-70, kde je konstatováno, že odměna konkrétnímu zaměstnanci je vyplácena z veřejných prostředků, zaměstnanec je tak příjemcem veřejných prostředků ve smyslu § 8b odst. 1 zákona 106/1999 Sb., ovšem taktéž je nutno respektovat a řídit se stanoviskem Úřadu pro ochranu osobních údajů (ÚOOU), které k předmětnému rozsudku přijal nesouhlasný závěr

v tom smyslu, že pakliže by veřejný zájem na zveřejnění platu konkrétního zaměstnance nepřevážil veřejný zájem na ochraně soukromého života, bude takovéto jednání sankcionovat pokutou. Vzhledem k tomu, že stát (tj. soud a ÚOOÚ) není schopen deklarovat jednotný právní názor a postup, je Liberecký kraj povinen postupovat tak, aby svým jednáním a rozhodnutím především nezavdal příčinu k udělení pokuty za toto rozhodnutí. Liberecký kraj samozřejmě v žádném případě nechce nikomu upírat právo na informace podle zákona č. 106/1999 Sb., a proto přistupujeme k řešení, jež je v rámci nejasného stanoviska státu a podle našeho právního názoru v dané záležitosti možné:

Data k dotazovanému:

náměstci hejtmána – dle nařízení vlády č. 37/2003 Sb., odměny nejsou součástí tohoto nařízení, a tudíž žádné odměny vyplácet nelze.

ředitel úřadu – ředitel Krajského úřadu Libereckého kraje je v souladu s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, zařazen do 15. platové třídy, přičemž je odměňován podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

vedoucí odborů – odměny byly vypláceny pouze z uspořené finanční prostředků za nemoc a neobsazená místa. Počet vedoucích odborů Krajského úřadu Libereckého kraje je stanoven v souladu s Organizačním řádem KÚ LK na celkový počet 16 vedoucích odborů a 2 vedoucích oddělení v přímé podřízenosti ředitele úřadu. Za období od 1. ledna 2010 do 30. června 2011 činil úhrn vyplacených mimořádných odměn vedoucím odborů a oddělení celkem částku 2 900 000 Kč. Vedoucí odborů a oddělení jsou odměňováni v souladu s nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, a v souladu s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, zařazení takto:

Platová třída	Počet vedoucích
12.	2
13.	14
14.	2

poradci – celkový počet poradců: 5, celková suma odměn: 535 200 Kč

uvolnění členové rady – dle nařízení vlády č. 37/2003 Sb., odměny nejsou součástí tohoto nařízení, a tudíž žádné odměny vyplácet nelze.