

Informace k administrativním nákladům zadávání veřejných zakázek

23. 03. 2011 12:30

Předmět žádosti o poskytnutí informace:

Dotazník – administrativní náklady zadávání veřejných zakázek:

1. Jakým z následujících způsobů je organizován proces zadávání veřejných zakázek ve Vaší organizaci (nehodící se smažte, lze i kombinace níže uvedených).
 - a) Centrální nákupní středisko
 - b) Decentralizovaná nákupní střediska
 - c) Outsourcing – externí subjekt
 - d) Jinak (doplňte):
2. Kolik přepočtených pracovníků se této agendě věnuje (včetně přepočtení daného úvazku v případě, že náplní práce daného pracovníka není pouze zadávání veřejných zakázek – např. pracovník je zaměstnaný na plný úvazek, ale agendě věnuje pouze polovinu svého celoročního pracovního fondu, tedy jeho úvazek vzhledem k agendě veřejných zakázek je 0,5)?
3. Jaké jsou jejich mzdové náklady, včetně pojistného placeného zaměstnavatelem, za rok 2010?
4. V případě, že nelze zjistit jejich mzdové náklady, do jaké platové třídy jsou daní zaměstnanci zařazeni dle Nařízení vlády č. 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě?
5. Nakupujete v souvislosti se zadáváním veřejných zakázek i externí služby? Pakliže ano, jaká byla jejich hodnota za rok 2010
6. Jaké další prostředky (např. nákup softwaru, školení pracovníků, pojištění odpovědnosti, atd.) Vaše organizace vynaložila v souvislosti se zadáváním veřejných zakázek za rok 2010?
7. Jaký objem finančních prostředků za rok 2010 byl Vaší organizací vyplacen na veřejné zakázky?

Odpověď:

1. Jakým z následujících způsobů je organizován proces zadávání veřejných zakázek ve Vaší organizaci (nehodící se smažte, lze i kombinace níže uvedených).

a) Liberecký kraj jako zadavatel

- b) Liberecký kraj jako centrální zadavatel**
- c) Outsourcing – administrace veřejných zakázek externím subjektem**
- d) Elektronické aukce**

2. Kolik přepočtených pracovníků se této agendě věnuje (včetně přepočtení daného úvazku v případě, že náplň práce daného pracovníka není pouze zadávání veřejných zakázek – např. pracovník je zaměstnaný na plný úvazek, ale agendě věnuje pouze polovinu svého celoročního pracovního fondu, tedy jeho úvazek vzhledem k agendě veřejných zakázek je 0,5)?

Celkový přepočtený počet zaměstnanců, kteří se plně věnují veřejným zakázkám: 3

3. Jaké jsou jejich mzdové náklady, včetně pojistného placeného zaměstnavatelem, za rok 2010?

Mzdové náklady zaměstnanců zabývajících se na 100 % úvazku veřejnými zakázkami: 1 457 302,00 Kč.

4. V případě, že nelze zjistit jejich mzdové náklady, do jaké platové třídy jsou daní zaměstnanci zařazeni dle Nařízení vlády č. 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě?

Platové třídy zaměstnanců – vedoucí oddělení 12., příprava veřejných zakázek 12. a 11. platová třída.

5. Nakupujete v souvislosti se zadáváním veřejných zakázek i externí služby? Pakliže ano, jaká byla jejich hodnota za rok 2010?

Administrace veřejných zakázek externím subjektem byla v roce 2010 ve výši 2 601 768,00 Kč vč. DPH.

6. Jaké další prostředky (např. nákup softwaru, školení pracovníků, pojištění odpovědnosti, atd.) Vaše organizace vynaložila v souvislosti se zadáváním veřejných zakázek za rok 2010?

V roce 2010 vynaložil Krajský úřad Libereckého kraje prostředky za školení zaměstnanců – 13 880,00 Kč vč. DPH.

Software pro elektronické aukce byl pořízen již v roce 2005 – 353 430 Kč vč. DPH na dobu 10 let.

7. Jaký objem finančních prostředků za rok 2010 byl Vaší organizací vyplacen na veřejné zakázky?

V roce 2010 bylo za podlimitní a nadlimitní veřejné zakázky (zahájené v roce 2010) vyplaceno 26 585 692,00 Kč vč. DPH.